

السياسة العالمية للقيادات في الكشفية

القيادات في الكشفية

لم يكن بالإمكان إنتشار الحركة
الكشفية في جميع أنحاء العالم دون
ملايين من الراشدين، غالبيتهم من
المتطوعين، الذين يدعمون الحركة
حاليًا عن طريق أداء مجموعة واسعة
من الأدوار أو الوظائف.

الملايين من الراشدين

القيادات في الكشفية هو: نهج
منظم لدعم الراشدين لتحسين
فعاليتهم والتزامهم وتحفيزهم لتقديم
برامج أفضل للفتية والشباب.

مقاربة منهجية

القيادات
في الكشفية

رابط قوي مع...

برامج الفتية
والشباب

التنمية
المؤسسية

القيادات في الكشفية هو واحد من
المجالات الاستراتيجية الثلاثة
الفعالة التي تشكل الجمعيات
الكشفية الوطنية:



SCOUTS®

من أجل عالم أفضل

النتائج الاستراتيجية

زيادة
العضوية



الادارة

- الجذب والاختيار
- الموعد
- التدريب
- الدعم أثناء الخدمة
- التجديد

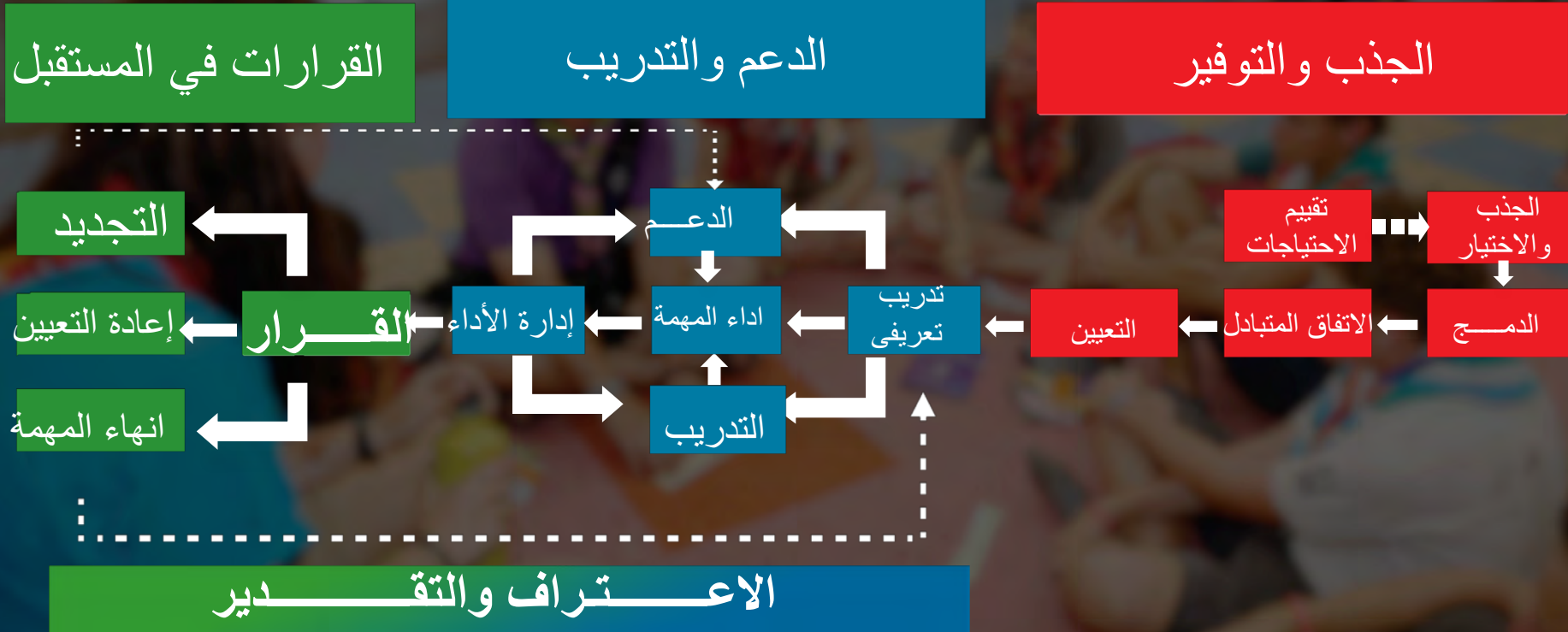
التحسين

- خدمة أفضل للفتية والشباب
- تحفيز القيادات
- كفاءة وفاعلية الجمعية
- الرفاه الاجتماعي



SCOUTS®
من أجل عالم أفضل

دورة حياة القادة



ال جذب والتوفير: هو عملية بحث بين المتطوعين أو الموظفين العاملين لغرض إنجاز العمل أو المهام أو الوظيفة أو الوظائف المختلفة المطلوبة من قبل الجمعية.

خطوات التعيين:

- تقييم الاحتياجات.
- الجذب والاختيار.
- الاندماج.
- الاتفاق المتبادل.
- التعيين.

التعيين

الدعم والتدريب: هو الإجراء أو العملية الخاصة بتنفيذ مهمة أو وظيفة، للأداء الجيد، والعناصر التالية حاسمة:

- التدريب التعريفي بالمهمة.
- نظام التدريب.
- الاعتراف بالمؤهلات.
- الدعم أثناء الخدمة.
- إدارة الأداء.

إدارة الأداء هي عملية مستمرة وشاملة وطبيعية توضح التوقعات المتبادلة والدعم المطلوب.

الأداء

تدعو السياسة العالمية للقيادات فى الكشفية بقوة
إلى التنقل والمرونة عبر الأدوار والوظائف،
وهذا يتيح المزيد من الفرص للمشاركة على
جميع المستويات.

القرارات المحتملة فى المستقبل هي:

- التجديد.

- إعادة التعيين.

- إنهاء المهمة.

يتيح القرار للمستقبل إدارة جيدة للموارد البشرية
ومساعدة الأعضاء على البقاء متحمسين لمزيد
من الالتزامات.

القرارات للمستقبل

يجب على جميع الأعضاء الذين نجحوا في
الوفاء بالتزامهم المتفق عليه لأدوارهم أو
وظائفهم الحصول على الاعتراف.
يجب أن يكون الاعتراف عملية دائمة تستند
إلى الأداء الظاهر والتقدم الشخصي، وغير
الرسمي والرسمي، وغير المادي، وليس فقط
على أساس الجوائز.

يعتبر الاعتراف أمرًا بالغ الأهمية لزيادة
مشاركة الأعضاء، مما يؤدي إلى زيادة معدل
المحافظة على القادة على المدى الطويل.

الاعتراف

لزيادة الاستبقاء، يحتاج القيادات فى الكشفية إلى:

الثقة فى الجمعية والشعور بأنها موثوق بها
ومحترمين ومدعومين، ويشعرون بالالتزام تجاه
الجمعية، والحصول على فرص التعلم على
أساس منتظم، وتطوير المهارات القيادية
باستمرار، يحتاج القيادات إلى الحصول على
إحساس بالإنجاز من دورهم أو وظيفتهم فى
الكشفية وكذلك تقديرهم.
يجب أن تستجيب الجمعيات الكشفية الوطنية مع
استراتيجيات الاحتفاظ المحددة بوضوح.

استراتيجية الاستبقاء (المحافظة)

القيادات في الكشفية

تعزيز تنفيذ جميع جوانب دورة حياة القيادات في الكشفية، (بما في ذلك التعيين والتدريب والاحتفاظ)، وفقاً للسياسة العالمية للقيادات في الكشفية. مؤشرات الأداء الرئيسية: ستقوم الجمعيات الكشفية الوطنية بتحسين عملياتها الداخلية لتعيين القادة وتدريبهم والاحتفاظ بهم، وفقاً للسياسة العالمية للقيادات في الكشفية.

الخطة الثلاثية 2017 - 2020



SCOUTS
Creating a Better World

ماذا

دورة حياة القيادات في الكشفية
هي ذات صلة بك؟

شكراً جزيلاً